

**ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К ПРЕТЕНДАМ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ И
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ ПО КАТЕГОРИЯМ И ГРУППАМ**

Направление профессиональной служебной деятельности:
Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации

Специализация по направлению профессиональной служебной деятельности:
Выработка и реализация мер, направленных на противодействие коррупции

Наименование государственного органа:
Конституционный Суд Республики Северная Осетия-Алания

<i>Категория «руководители» высшей группы должностей</i> <small>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</small>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»².</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной</p>

¹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

² В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	переподготовки объемом более 1000 часов.	
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.22., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам	<p>Разработка антикоррупционной программы для органа государственной власти, внедрение этических норм поведения, нетерпения к коррупционному поведению среди государственных служащих, защита государственных служащих от воздействия на их деятельность со стороны третьих лиц, знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов.</p>	

<u>Категория «руководители» главной группы должностей</u> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.22., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей</p>

³ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁴ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

		государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6.
III. Требования к профессиональным навыкам		Разработка антикоррупционной программы для органа государственной власти, внедрение этических норм поведения, нетерпения к коррупционному поведению среди государственных служащих, защита государственных служащих от воздействия на их деятельность со стороны третьих лиц, знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов.

<i>Категория «помощники (советники)» высшей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁵.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁶.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об</p>

⁵ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁶ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	<p>образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.22., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5., 1.6.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Разработка антикоррупционной программы для органа государственной власти, внедрение этических норм поведения, нетерпения к коррупционному поведению среди государственных служащих, защита государственных служащих от воздействия на их деятельность со стороны третьих лиц, знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с</p>	

	ситуациями конфликта интересов.
--	---------------------------------

<i>Категория «специалисты» ведущей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁷.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁸.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»:</p> <p>0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12. 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p>

⁷ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁸ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

		<p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>		<p>Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.</p>

<p><u>Категория «специалисты» старшей группы должностей</u> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)</p>	
<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>

⁹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

		Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12. 1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32. В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.

Категория «обеспечивающие специалисты» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p align="center">I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁰.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
	<p align="center">II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p align="center">1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>
<p align="center">2. Иные профессиональные знания</p>		<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5.</p>

¹⁰ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

III. Требования к профессиональным навыкам		Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹¹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12.

¹¹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

		<p>1.3., 1.4., 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»:</p> <p>0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 1.1., 1.2., 1.3., 1.4., 1.5.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>		<p>Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, предупреждение и борьба с ситуациями конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.</p>

<p><i>Категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)</p>	
<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция»¹².</p> <p>Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих</p>

¹² В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

		перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12. 1.3., 1.4., 1.5., 1.7., 1.10., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 1.1., 1.2., 1.3.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.

Категория «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция»¹³.</p> <p>Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p> <p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12. 1.3., 1.4., 1.5., 1.10., 1.15., 1.16., 1.17., 1.18., 1.19., 1.20., 1.21., 1.23., 1.24., 1.25., 1.26., 1.27., 1.28., 1.29., 1.30., 1.31., 1.32.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p> <p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 1.1., 1.2., 1.3.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Знание методологии проведения служебной проверки по фактам совершения коррупционных действий, оценка коррупционных рисков, выявление факта наличия конфликта интересов, разработка методических рекомендаций по антикоррупционному поведению для государственных гражданских служащих.</p>

¹³ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

Направление профессиональной служебной деятельности:
Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации

Специализация по направлению профессиональной служебной деятельности:
Обеспечение прохождения государственной гражданской службы

Наименование государственного органа:
Конституционный Суд Республики Северная Осетия-Алания

<i>Категория «руководители» высшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁴.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁵.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным	1. Профессиональные знания в области	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по

¹⁴ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

¹⁵ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

знаниям	законодательства Российской Федерации	<p>направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чинов, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы, владение технологиями управления персоналом, подбора системы мотивации и оценки персонала, умение организовывать эффективную и результативную работу структурного подразделения.</p>

Категория «руководители» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p align="center">I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁶.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁷.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
	<p align="center">II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p align="center">1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>
<p align="center">2. Иные профессиональные</p>		<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению</p>

¹⁶ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

¹⁷ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	знания	профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чин, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы, владение технологиями управления персоналом, подбора системы мотивации и оценки персонала, умение организовывать эффективную и результативную работу структурного подразделения.

<i>Категория «помощники (советники)» высшей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁸.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»¹⁹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>

¹⁸ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

¹⁹ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	<p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p> <p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p> <p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чин, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы, владение технологиями управления персоналом, подбора системы мотивации и оценки персонала, умение организовывать эффективную и результативную работу персонала.</p>

<u>Категория «специалисты» ведущей группы должностей</u> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²⁰.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²¹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>

²⁰ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

²¹ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.9.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чин, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы, владение технологиями формирования системы мотивации и оценки персонала.

<u>Категория «специалисты» старшей группы должностей</u> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²².</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>

²² В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.3., 2.4., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чин, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы.</p>

Категория «обеспечивающие специалисты» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²³.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>				
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="521 647 936 1129"> <p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p> </td> <td data-bbox="936 647 2168 1129"> <p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="521 1129 936 1386"> <p>2. Иные профессиональные знания</p> </td> <td data-bbox="936 1129 2168 1386"> <p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.9.</p> </td> </tr> </table>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.9.</p>
<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>				
<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.9.</p>				

²³ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

III. Требования к профессиональным навыкам	Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классных чинов, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы, владение технологиями формирования системы мотивации и оценки персонала.
---	--

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²⁴.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
		II. Требования к профессиональным знаниям

²⁴ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

		определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания и навыки по составлению служебного контракта, внесению в него изменений и прекращению в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чин, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы.

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
	I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция» ²⁵ . Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.
II. Требования к	1. Профессиональные	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых

²⁵ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

профессиональным знаниям	знания в области законодательства Российской Федерации	<p>актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 2.3., 2.4., 2.6., 2.7., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 2.1., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чинов, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы.</p>

Категория «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция» ²⁶ .
---	---

²⁶ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

		Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 2.3., 2.4., 2.6., 2.8., 2.9.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 2.1., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		Навыки по проведению конкурса на замещение вакантной должности, аттестации, квалификационного экзамена, знание порядка присвоения и сохранения классов чинов, условий командирования государственных гражданских служащих, навыки исчисления стажа государственной службы.

Направление профессиональной служебной деятельности:
Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации

Специализация по направлению профессиональной служебной деятельности:
Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе

Наименование государственного органа:
Конституционный Суд Республики Северная Осетия-Алания

<i>Категория «руководители» высшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²⁷.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²⁸.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным	1. Профессиональные знания в области	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по

²⁷ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

²⁸ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

знаниям	законодательства Российской Федерации	<p>направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11., 3.12., 3.13.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Знания в области типов и моделей прохождения государственной службы, навыки по формированию эффективной и результативной деятельности структурных подразделений, осознание основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, формирования гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, навыки применения передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.</p>

Категория «руководители» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»²⁹.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³⁰.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению

²⁹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

³⁰ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	знания	профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11., 3.12., 3.13.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания в области типов и моделей прохождения государственной службы, навыки по формированию эффективной и результативной деятельности структурных подразделений, осознание основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, формирования гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, навыки применения передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.

<u>Категория «помощники (советники)» высшей группы должностей</u>	
<i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³¹.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³².</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению</p>

³¹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

³² В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	<p>подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.7., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11., 3.12., 3.13.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10, 0.11., 0.12., 0.13. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.6., 3.8., 3.9.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Знания в области типов и моделей прохождения государственной службы, навыки по формированию эффективной и результативной деятельности структурных подразделений, осознание основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, формирования гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, навыки применения передового</p>	

	зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.
--	--

<i>Категория «специалисты» ведущей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³³.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³⁴.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»:</p> <p>0.1., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p>

³³ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

³⁴ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

		В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.7., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11., 3.12.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания в области типов и моделей прохождения государственной службы, осознание основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, внедрение гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, анализ передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.

<i>Категория «специалисты» старшей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³⁵.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению</p>

³⁵ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

	<p>подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Анализ основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, внедрение гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, анализ передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.</p>	

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» главной группы должностей</i>		
<i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»³⁶.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной</p>

³⁶ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

		гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.7., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11., 3.12.
III. Требования к профессиональным навыкам		Знания в области типов и моделей прохождения государственной службы, осознание основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, внедрение гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, анализ передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» ³⁷ . Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки. Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.
II. Требования к профессиональным	1. Профессиональные знания в области	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по

³⁷ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

знаниям	законодательства Российской Федерации	<p>направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5., 3.8., 3.9., 3.10., 3.11.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Анализ основных тенденций развития современной государственной службы и умение действовать в рамках общего направления ее совершенствования, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, внедрение гибкой системы оплаты труда в соответствии с результатами профессиональной деятельности государственных гражданских служащих, анализ передового зарубежного и российского опыта по управлению персоналом государственной службы.</p>

Категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция»³⁸.</p> <p>Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>	
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 3.1., 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 3.1., 3.3., 3.4., 3.5., 3.8., 3.9., 3.10.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Анализ основных тенденций развития современной государственной службы, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы, анализ передового зарубежного и российского опыта по</p>	

³⁸ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

	управлению персоналом государственной службы.
--	---

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция»³⁹.</p> <p>Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации
	2. Иные профессиональные знания
	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 3.2., 3.3., 3.4., 3.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p> <p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»:</p>

³⁹ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

		0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 3.1., 3.5., 3.8., 3.9., 3.10.
III. Требования к профессиональным навыкам		Анализ основных тенденций развития современной государственной службы, навыки по применению эффективных кадровых технологий в области подбора, отбора, адаптации, продвижения, мотивации, оценки, развития персонала государственной гражданской службы.

Направление профессиональной служебной деятельности:
Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации

Специализация по направлению профессиональной служебной деятельности:
Регулирование дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих

Наименование государственного органа:
Конституционный Суд Республики Северная Осетия-Алания

<i>Категория «руководители» высшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁰.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴¹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным	1. Профессиональные знания в области	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по

⁴⁰ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁴¹ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

знаниям	законодательства Российской Федерации	<p>направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Навыки формирования высокопрофессионального и квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы, умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа, навыки мотивации государственных гражданских служащих на постоянное повышение своего профессионального уровня, умение формировать перспективный кадровый резерв из числа учащихся высших учебных учреждений.</p>

Категория «руководители» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴².</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴³.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению

⁴² В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁴³ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	знания	профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6.
III. Требования к профессиональным навыкам		Навыки формирования высокопрофессионального и квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы, умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа, навыки мотивации государственных гражданских служащих на постоянное повышение своего профессионального уровня, умение формировать перспективный кадровый резерв из числа учащихся высших учебных учреждений.

<i>Категория «помощники (советники)» высшей группы должностей</i> <small>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</small>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁴.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁵.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий,</p>

⁴⁴ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁴⁵ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

	<p>специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>	
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6., 0.7., 0.8., 0.9., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6.</p>
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Навыки формирования высокопрофессионального и квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы, умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа, навыки мотивации государственных гражданских служащих на постоянное повышение своего профессионального уровня, умение формировать перспективный кадровый резерв из числа учащихся высших учебных учреждений.</p>	

<i>Категория «специалисты» ведущей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования		<p>К магистрам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁶.</p> <p>К специалистам: специальности «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент организации», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁷.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может</p>

⁴⁶ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

⁴⁷ В соответствии с Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2003), утвержденным Постановлением Госстандарта Российской Федерации от 30 сентября 2003 года № 276-ст.

		потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5., 4.6.
III. Требования к профессиональным навыкам		Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа, навыки мотивации государственных гражданских служащих на постоянное повышение своего профессионального уровня.

<i>Категория «специалисты» старшей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К бакалаврам: направление подготовки по специальности «Юриспруденция»⁴⁸, полученное в учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о</p>

⁴⁸ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

	<p>профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p>
	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	<p>2. Иные профессиональные знания</p>
<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p>	
<p>III. Требования к профессиональным навыкам</p>	<p>Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа.</p>

Категория «обеспечивающие специалисты» главной группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

<p>I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования</p>	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁴⁹.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
	<p>II. Требования к профессиональным знаниям</p>

⁴⁹ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

III. Требования к профессиональным навыкам	Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа, навыки мотивации государственных гражданских служащих на постоянное повышение своего профессионального уровня.
---	--

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» ведущей группы должностей</i> <i>(категория и группа должностей государственной гражданской службы)</i>	
I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	<p>К бакалаврам: направления подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция»⁵⁰.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие направлению подготовки (специальности), указанному в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p> <p>Иное направление подготовки (специальность) при условии наличия диплома о профессиональной переподготовке по соответствующей программе профессиональной переподготовки объемом более 1000 часов.</p>
II. Требования к профессиональным знаниям	<p>1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации</p> <p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.1., 0.3., 0.4., 0.6., 0.7., 0.10., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть</p>

⁵⁰ В соответствии с Перечнем специальностей и направлений подготовки высшего образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 12 сентября 2013 г. № 1061.

		определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.
	2. Иные профессиональные знания	Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5., 0.6. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.
III. Требования к профессиональным навыкам		Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, навыки формирования государственного заказа на обучение государственных гражданских служащих на очередной финансовый год, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа.

<i>Категория «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей</i> (категория и группа должностей государственной гражданской службы)		
	I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция» ⁵¹ . Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.
II. Требования к	1. Профессиональные	Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых

⁵¹ В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

профессиональным знаниям	знания в области законодательства Российской Федерации	<p>актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.6., 0.7., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		<p>Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа.</p>

Категория «обеспечивающие специалисты» младшей группы должностей

(категория и группа должностей государственной гражданской службы)

I. Требования к направлению подготовки (специальности) профессионального образования	Среднее профессиональное образование: по программам подготовки специалистов среднего звена укрупненных групп специальностей среднего профессионального образования «Экономика и управление», «Юриспруденция» ⁵² .
---	---

⁵² В соответствии с Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 29 октября 2013 г. № 1199.

		Иная специальность, для которой законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие специальностям, указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.
II. Требования к профессиональным знаниям	1. Профессиональные знания в области законодательства Российской Федерации	<p>Знание нормативных правовых актов, включенных в Перечень нормативных правовых актов, знание которых необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.3., 0.4., 0.6., 0.7., 0.11., 0.12. 4.1., 4.2., 4.4., 4.5.</p> <p>В должностном регламенте государственного гражданского служащего могут быть определены дополнительные нормативные правовые акты, знание которых может потребоваться для надлежащего исполнения должностных обязанностей государственным гражданским служащим после назначения на должность государственной гражданской службы.</p>
	2. Иные профессиональные знания	<p>Профессиональные знания, включенные в Перечень иных профессиональных знаний, необходимых для исполнения должностных обязанностей по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»: 0.2., 0.3., 0.4., 0.5. 4.1., 4.2., 4.3., 4.4.</p>
III. Требования к профессиональным навыкам		Умение составлять индивидуальные планы профессионального развития государственных гражданских служащих с учетом перспектив их карьерного развития, умение подбирать программу развития государственного гражданского служащего с учетом направления развития государственного органа.

**ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ЗНАНИЕ КОТОРЫХ НЕОБХОДИМО ДЛЯ
ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РЕГУЛИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**0. Перечень ключевых нормативных правовых актов по направлению профессиональной служебной деятельности
«Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»**

- 0.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в части гарантий и компенсаций);
- 0.2. Указ Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»;
- 0.3. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- 0.4. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;
- 0.5. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;
- 0.6. Указ Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим»;
- 0.7. Указ Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих»;
- 0.8. Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»;
- 0.9. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;
- 0.10. Указ Президента РФ от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»;

0.11. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 14 августа 2006 г. № 157 «О Реестре должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания»;

0.12. Положение об Аппарате Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное Решением Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания от 21 марта 2013 года.

1. Перечень нормативных правовых актов по специализации профессиональной служебной деятельности «Выработка и реализация мер, направленных на противодействие коррупции» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

1.1. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ст. 575);

1.2. Кодекс об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст. 19.28 и 19.29);

1.3. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

1.4. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

1.5. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

1.6. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

1.7. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

1.8. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

1.9. Указ Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и

федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»;

1.10. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;

1.11. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;

1.12. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;

1.13. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»»;

1.14. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

1.15. Указ Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;

1.16. "Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих" (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол N 21));

1.17. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 9 июля 2009 г. № 178 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Северная Осетия-Алания обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

1.18. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 9 июля 2009 г. № 179 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, и государственными гражданскими служащими Республики Северная Осетия-Алания сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

1.19. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 30 ноября 2009 г. № 313 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, и государственными гражданскими служащими Республики Северная Осетия-

Алания, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Северная Осетия-Алания требований к служебному поведению»;

1.20. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 6 сентября 2010 г. № 129 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания и урегулированию конфликта интересов»;

1.21. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 19 мая 2015 г. № 100 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Республики Северная Осетия-Алания»;

1.22. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 12 октября 2015 г. № 56 «Об Управлении Главы Республики Северная Осетия-Алания по вопросам противодействия коррупции, государственной гражданской службы и кадров»;

1.23. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 8 декабря 2015 г. № 118 «Об утверждении Положения о порядке принятия лицами, замещающими отдельные государственные должности Республики Северная Осетия-Алания и должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций»;

1.24. Распоряжение Главы Республики Северная Осетия-Алания от 21 марта 2014 г. № 60-рг «О передаче подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями»;

1.25. Перечень должностей государственной гражданской службы в Конституционном Суде Республики Северная Осетия-Алания, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 01.09.2009 г. № 10/1-ОД;

1.26. Порядок уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Аппарата Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 20.10.2009 г. № 15-ОД;

1.27. Положение о порядке представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Конституционном Суде Республики Северная Осетия-Алания, и государственными гражданскими служащими Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания сведений о полученных ими доходах, об

имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, утвержденное распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 25.12.2009 г. № 22-ОД;

1.28. Положение о Комиссии Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 01.10.2010 года № 14-ОД;

1.29. Правила служебного поведения государственных гражданских служащих Аппарата Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, утвержденные распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 09.03.2011 года № 6-ОД;

1.30. Положение о порядке сообщения судьями и государственными гражданскими служащими Аппарата Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденное распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 03.04.2014 года № 5-ОД;

1.31. Перечень должностей Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 23.03.2015 г. № 4-ОД;

1.32. Перечень должностей государственной гражданской службы в Аппарате Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, при замещении которых государственным гражданским служащим запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 25.05.2015 г. № 6-ОД.

2. Перечень нормативных правовых актов по специализации профессиональной служебной деятельности «Обеспечение прохождения государственной гражданской службы» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

2.1. Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

2.2. Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

2.3. Указ Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2.4. Указ Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 г. 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих»;

2.5. Указ Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;

2.6. Указ Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

2.7. Закон Республики Северная Осетия-Алания от 13.01.2010 г. № 6-РЗ «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещавшим государственные должности Республики Северная Осетия-Алания и должности государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания»;

2.8. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 9 июля 2009 г. № 178 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Северная Осетия-Алания обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

2.9. Перечень должностей государственной гражданской службы в Конституционном Суде Республики Северная Осетия-Алания, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 01.09.2009 г. № 10/1-ОД.

3. Перечень нормативных правовых актов по специализации профессиональной служебной деятельности «Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 3.1. Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
- 3.2. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 22 января 2015 г. № 7 «Об утверждении положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания»;
- 3.3. Распоряжение Главы Республики Северная Осетия-Алания от 10 августа 2015 г. № 165-рг «Об утверждении положения о наставничестве на государственной гражданской службе Республики Северная Осетия-Алания»;
- 3.4. Положение о кадровом резерве Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 06.03.2015 года № 3-ОД;
- 3.5. Положение о премировании, оказании материальной помощи, выплате ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы и единовременном поощрении государственных гражданских служащих Аппарата Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, утвержденное распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 01.06.2007 года № 29.

4. Перечень нормативных правовых актов по специализации профессиональной служебной деятельности «Регулирование дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 4.1. Указ Президента РФ от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;
- 4.2. Указ Президента РФ от 21 декабря 2009 г. № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение»;

4.3. Постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке, повышению квалификации и стажировке государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

4.4. Указ Главы Республики Северная Осетия-Алания от 30 сентября 2010 г. № 156 «О подготовке кадров для государственной гражданской службы Республики Северная Осетия-Алания по договорам на обучение»;

4.5. Порядок утверждения индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих Аппарата Конституционного Суда Республики Северная Осетия-Алания, утвержденный распоряжением Председателя Конституционного Суда РСО-Алания от 24.02.2011 года № 4-ОД.

**ПЕРЕЧЕНЬ ИНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ,
НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «РЕГУЛИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

0. Перечень ключевых профессиональных знаний по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 0.1. Понятие и признаки государства.
- 0.2. Понятие, цели, элементы государственного управления.
- 0.3. Типы организационных структур.
- 0.4. Понятие миссии, стратегии, целей организации.
- 0.5. Кадровая стратегия и кадровая политика организации: цели, задачи, формы.
- 0.6. Методы управления персоналом.

1. Перечень профессиональных знаний по специализации профессиональной служебной деятельности «Выработка и реализация мер, направленных на противодействие коррупции» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 1.1. Классификация и правовые формы организаций.
- 1.2. Коррупция как социально-правовое явление, причины возникновения и последствия.
- 1.3. Основные направления политики государства в сфере противодействия коррупции.

- 1.4. Меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе.
- 1.5. Передовой зарубежный опыт противодействия коррупции на государственной службе.
- 1.6. Участие Российской Федерации в реализации международных нормативных правовых актов по противодействию коррупции.

2. Перечень профессиональных знаний по специализации профессиональной служебной деятельности «Обеспечение прохождения государственной гражданской службы» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 2.1. Основные модели и концепции государственной службы.
- 2.2. Технологии управления по целям и управления по результатам.
- 2.3. Система управления персоналом в организации.
- 2.4. Технологии отбора и оценки персонала.
- 2.5. Методы адаптации персонала.
- 2.6. Теории мотивации и их применение для повышения эффективности управления персоналом.
- 2.7. Подходы к оценке эффективности и результативности на государственной службе.
- 2.8. Передовой российский и зарубежный опыт отбора, оценки, адаптации и мотивации персонала.
- 2.9. Проблемы и пути оптимизации системы оплаты труда на государственной службе.

3. Перечень профессиональных знаний по специализации профессиональной служебной деятельности «Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 3.1. Основные модели и концепции государственной службы.
- 3.2. Концепция «нового государственного управления» (New Public Management).
- 3.3. Содержание и принципы реформирования государственной службы в развитых странах.
- 3.4. Опыт реформирования государственной службы в Российской Федерации.
- 3.5. Проблемы и перспективы развития современной системы государственной службы в Российской Федерации.
- 3.6. Технологии управления по целям и управления по результатам.
- 3.7. Система управления персоналом в организации.
- 3.8. Технологии отбора и оценки персонала.

- 3.9. Методы адаптации персонала.
- 3.10. Теории мотивации и их применение для повышения эффективности управления персоналом.
- 3.11. Подходы к оценке эффективности и результативности на государственной службе.
- 3.12. Передовой российский и зарубежный опыт отбора, оценки, адаптации и мотивации персонала.
- 3.13. Проблемы и пути оптимизации системы оплаты труда на государственной службе.

4. Перечень профессиональных знаний по специализации профессиональной служебной деятельности «Регулирование дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих» по направлению профессиональной служебной деятельности «Регулирование государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации»

- 4.1. Право и обязанность государственного гражданского служащего на повышение профессионального уровня.
- 4.2. Виды дополнительного образования государственных гражданских служащих.
- 4.3. Сроки обучения по программам дополнительного образования государственных гражданских служащих.
- 4.4. Документы, свидетельствующие о получении дополнительного образования государственных гражданских служащих.
- 4.5. Цели и методы подготовки кадров для государственной гражданской службы по договорам на обучение.
- 4.6. Государственный заказ по программам дополнительного образования государственных гражданских служащих.